

ESTUDIO SOCIO-ECONÓMICO DEL MUNICIPIO DE MASSANASSA



SEPTIEMBRE 2017



Ajuntament de
MASSANASSA



Investigación realizada entre los meses de Junio y Septiembre de 2017 en la Agencia de Ocupación y Desarrollo Local del Ayuntamiento de Massanassa.

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. ESTADÍSTICAS GENERALES.....	4
3. ESTADÍSTICAS ESPECÍFICAS.....	16
4. DATOS AEDL.....	35
5. CONCLUSIONES.....	37
6. BIBLIOGRAFÍA.....	38
7. ANEXOS.....	39

1. INTRODUCCIÓN

Es importante conocer las necesidades de los empresarios de la localidad a la hora de contratar personal y contrastar esta información con los perfiles de los parados de la población y así intentar que la inserción de esta gente sea lo más satisfactoria posible. Este es el principal objetivo de el estudio que, para su realización, se han llevado a cabo varias fases. En primer lugar, se necesitaba hacer un listado con todas las empresas de la localidad (tanto personas físicas como jurídicas) para, posteriormente, hacer una selección y entrevistar a los empresarios. La elaboración de este listado ha ocupado gran parte del tiempo disponible para hacer el estudio, se han hecho numerosas investigaciones a través de Internet, personalmente y telefónicamente. Aun así, ha sido imposible actualizarlo completamente, sobre todo por las personas físicas que sueño más difíciles de localizar. En segundo lugar, se realizaron las preguntas del cuestionario y se pasaron personalmente y por correo electrónico, intentado en todo momento que la muestra fuera el más grande posible. Muchas de las empresas que han colaborado desde un primer momento son aquellas que tienen relación estrechada con el Ayuntamiento debido a la solicitud de subvenciones o a otras cuestiones. Otras muchas, después de varias insistencias, no han querido participar en el estudio haciendo incluso comentarios muy impertinentes. Este factor junto con el poco tiempo y las vacaciones de verano por el medio, han hecho que la muestra no sea muy representativa pero pienso que se pueden llegar a las conclusiones pretendidas en el estudio.

Mediante las encuestas a empresas de la localidad dedicadas a la agricultura, industria, construcción y sector terciario, sectores de actividad más destacados, se analizarán las diferentes variables del municipio que determinen su economía. El estudio permitirá proporcionar conclusiones para la futura conexión de las exigencias de los empresarios a la hora de contratar personal y las posibles acciones formativas realizadas para el Ayuntamiento para promover la reinserción de personas desempleadas.

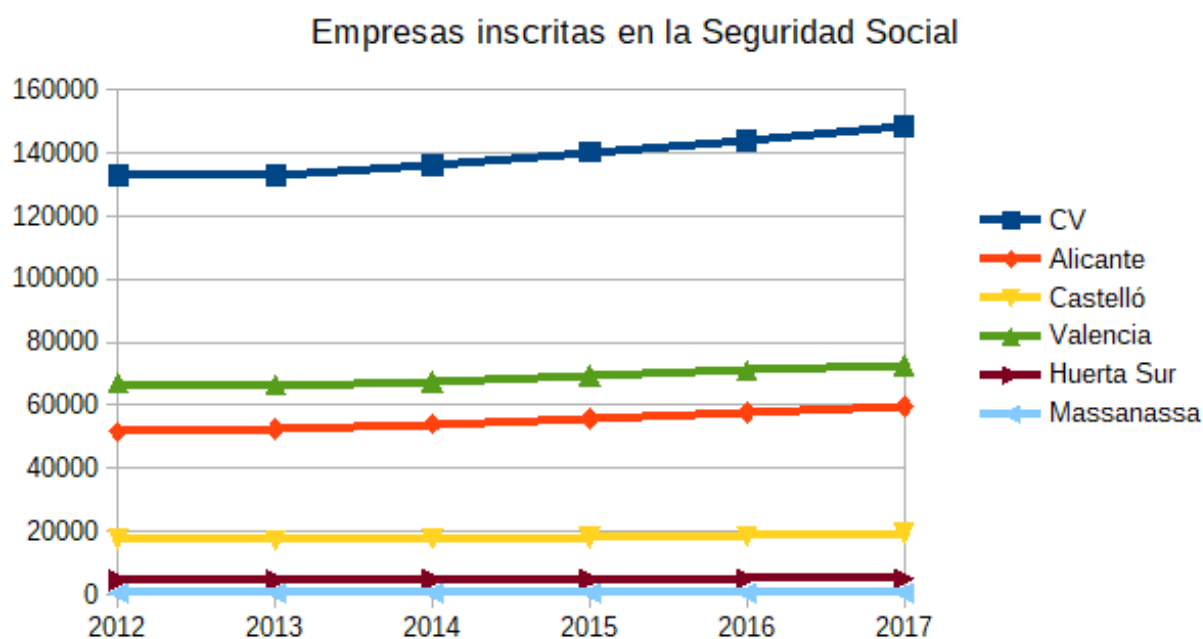
El estudio está concebido desde un punto de vista bidireccional, es decir, las conclusiones revertirá sobre dos destinatarios principales, por un lado las empresas radicadas al municipio y, por otro lado, la población desocupada usuaria de la agencia puesto que se recopilará información de los perfiles formativos y profesionales de estos y se contrastará con las necesidades de dotación de personal de los empresarios, determinando también los nuevos yacimientos de ocupación a la población.

Los resultados de este estudio proporcionará el conocimiento suficiente para determinar la situación actual a nivel económico, con la finalidad principal de emprender políticas públicas encaminadas a la orientación e inserción laboral de colectivos desfavorecidos, como por ejemplo jóvenes, parados de larga duración, colectivos con riesgo de inserción social, etc.

2. ESTADÍSTICAS GENERALES

NOMBRE DE LAS EMPRESAS

Los datos de los gráficos que se muestran a continuación han sido extraídas del portal estadístico de la Generalitat Valenciana puesto que las disponibles a la Tesorería General de la Seguridad Social no se pueden mostrar por municipios, entonces no se puede conseguir información de Massanassa. Las estadísticas tienen una periodicidad trimestral, por lo tanto, el total mostrado en la mesa corresponde al último trimestre de cada año. Los datos disponibles van desde el año 2012 hasta el segundo trimestre del 2017.



Fuente: Consejería de Economía a Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

Elaboración propia

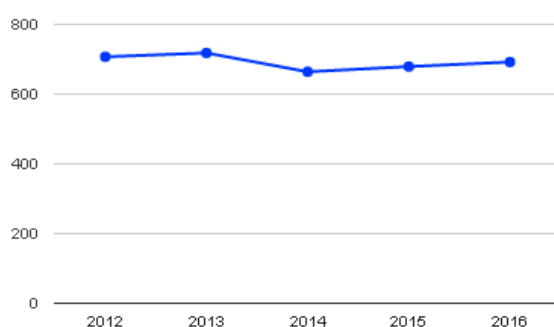
	2012	2013	2014	2015	2016	2017
CV	132915	132882	136173	140344	144090	148512
Alicante	51650	52433	54119	55834	57595	59788
Castelló	17404	17205	17661	18158	18565	19305
Valencia	66998	66297	67469	69488	71161	72727
Huerta Sur	4410	4349	4507	4686	4841	4898
Massanassa	337	333	328	349	366	358

Observamos que el tejido productivo de Massanassa representa un porcentaje poco significativo respecto a la Comunidad Valenciana (0,25%) o la provincia (0,49%). Si lo comparamos con la comarca, representa el 7%, es decir, de las 4898 empresas de la Horta Sur, 358 corresponden al municipio de Massanassa según los ficheros de la Seguridad Social. Estos datos no muestran la

existencia total de empresas a la población puesto que algunas de ellas tendrán el domicilio fiscal en otro lugar por el que su inscripción a la Seguridad Social no figurará en Massanassa.

Según el portal de información de la Generalitat Valenciana, el municipio contaba con 692 empresas en 2016, 13 empresas más que el año anterior. La cifra más alta corresponde al año 2013, a partir de este punto se posible que muchas empresas cerraron debido a las consecuencias de la crisis económica del 2008 a la que no han podido hacerle frente.

DADES DE L'INDICADOR NOMBRE TOTAL D'EMPRESES. MASSANASSA



Data	Valor (empresas)
2016	692
2015	679
2014	664
2013	718
2012	707

Fuente: ARGOS, portal de información de la Generalitat Valenciana.

Según datos del DIRCE, directorio central de empresas, de las 692 empresas el 10,69% corresponden al sector industrial, el 10,26% a la construcción, el 36,28% pertenece al sector servicios y el 42,77% al comercio, transporte y hostelería incluido también a este último sector. Las 692 empresas instaladas en Massanassa corresponden a la población de nuestro estudio, del cual se han extraído la muestra de 30 empresas ya que ha sido difícil poder contactar con muchas más por los motivos explicados anteriormente.

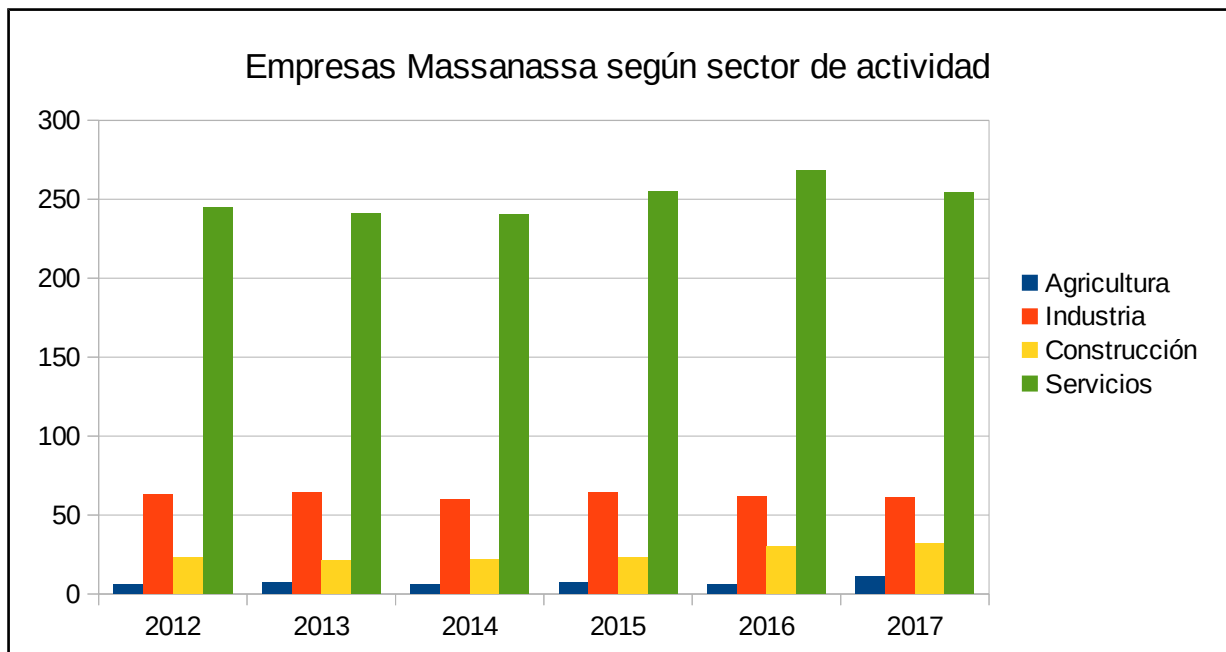
EMPRESAS SEGÚN EL SECTOR DE ACTIVIDAD

Según el tipo de actividades, la economía se puede dividir en tres sectores productivos: primario, secundario y terciario. En el sector primario incluimos todas aquellas actividades que están relacionadas con la ganadería, la agricultura, la pesca, la caza y los bosques. El sector secundario reúne las actividades extractoras o mineras, la producción de energía en la industria y la construcción. El sector terciario denominado también de servicios, incluye los transportes, las comunicaciones, el comercio las finanzas, la sanidad, la investigación, lo cultural y artístico, el sistema educativo, los deportes y el ocio, las oficinas, tanto las privadas como las de la administración pública.

En Massanassa el sector primario (agricultura) ofrece un carácter marginal, con una mínima superficie agrícola en recesión (571 Ha), puesto que está siendo progresivamente reconvertida en suelo industrial debido a las diferentes fases de crecimiento del Polígono Industrial. Se localiza exclusivamente en la zona oriental del municipio (la Marjal) y la tipología de cultivo actual es en mayor parte arroz, cítricos y hortalizas. Ocupa a un 2,5% de la población activa.

La actividad industrial (sector secundario) va en aumento conforme se aprueban nuevas fases de ampliación del mismo Polígono Industrial donde se sitúa. Los tipos de industria son variados, destacando mayoritariamente el sector comercial, el carpintero y el metalúrgico, entre otros. Adicionalmente destacan los trabajos de construcción que, junto a los primeros, representan en suma el 37,7% de los empleados en el sector.

El sector terciario (servicios) se ciñe dentro del mismo casco urbano destacando, por el número y tamaño de establecimientos, la Avda. Blasco Ibáñez como principal eje comercial, de negocios y ocio, a menudo varios y cambiantes según las tendencias de consumo. Es la actividad económica más profesada, puesto que emplea al 59,8% de sus trabajadores.



Fuente: Consejería de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

Elaboración propia

		2012	2013	2014	2015	2016	2017
Massanassa	Agricultura	6	7	6	7	6	11
	Industria	63	64	60	64	62	61
	Construcción	23	21	22	23	30	32
	Servicios	245	241	240	255	268	254

Cómo se puede mostrar a la gráfico, las empresas dedicadas a la agricultura son las que menos pes tienen al tejido productivo puesto que de las 358 empresas inscritas a la Seguridad Social, sólo 11 corresponden al sector primario. En el sector secundario, donde incluimos la industria y la construcción, corresponden 93 y el sector que más peso tiene es el de servicios donde han 254 empresas instaladas a la población.

La estadística de contratos se obtiene de la información contenida de los fichero de datos de Servicio Público Estatal de ocupación (SEPE), alimentado por las oficinas de ocupación, donde formalizan registros de contratos y sus prórrogas. La contabilización de los contactos se realiza en función del municipio donde se sitúa el centro de trabajo.

A la mesa siguiente observamos la contratación registrada en Massanassa en cada sector donde el nombre de contactos más bajo corresponde a las actividad de agricultura, al mes de agosto de 2017 se cuenta con 5 contratos dentro de toda la población en edad de trabajar. La industria supone un 11,81% representando un valor de 28 contratos y en construcción encontramos 12, un total de 40 contratos forman parte del sector secundario.

Respecto al sector terciario, este es el que más gente ocupa de la población donde las ultimas datos disponibles representan un total 192 contratos, se a decir, ocupa un 81% de la población.

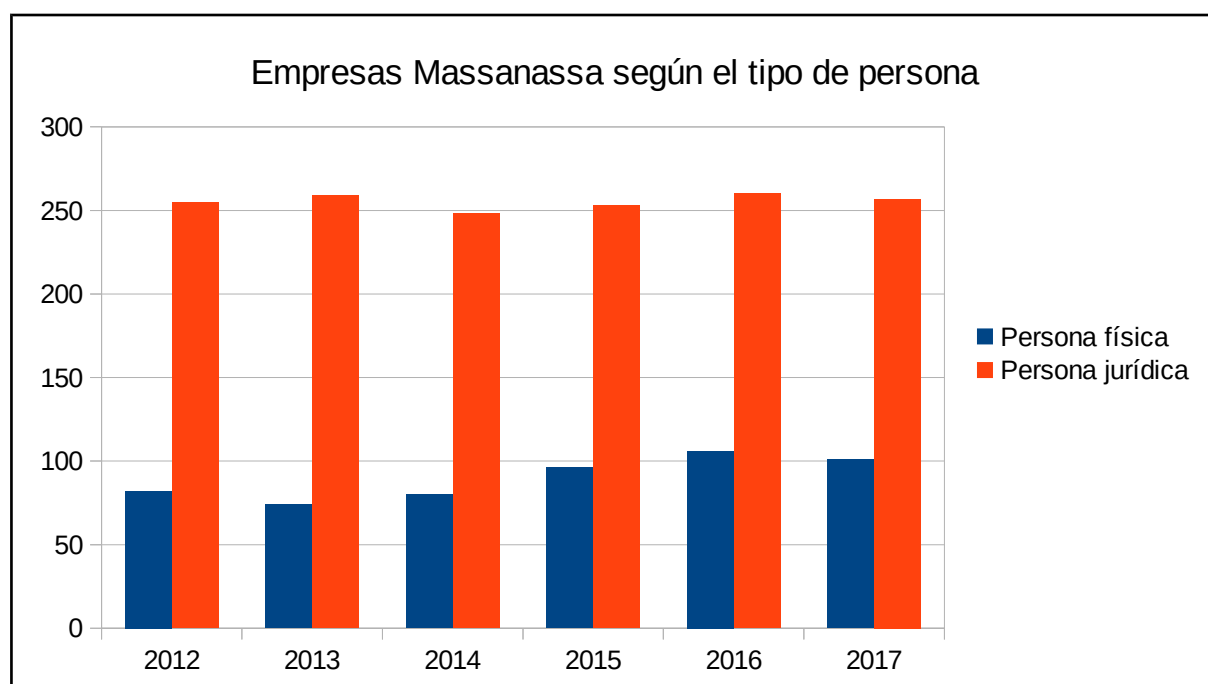
En agosto de 2017, los últimos datos disponibles, se registraron un total de 237 contratos en Massanassa , 3.330 en l'Horta Sur, 71.977 en Valencia y un total de 132.578 a toda la comunidad.

CONTRATACIÓN				
	AGRICULTURA	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS
Fecha	Valor (%)	Valor (%)	Valor (%)	Valor (%)
31/08/17	2,11	11,81	5,06	81,01
31/03/17	0,4	8,48	4,65	86,46
31/03/16	0,69	7,99	5,56	85,76
31/03/15	0,79	7,91	7,91	83,4
31/03/14	0,62	8,07	1,86	89,44
31/03/13	1,6	3,74	5,35	89,3
31/03/12	1,28	6,41	10,26	82,05
31/03/11	1,64	14,75	12,3	71,31
31/03/10	2,14	7,14	13,57	77,14
31/03/09	1,15	6,32	12,07	80,46
31/03/08	0,65	3,27	16,99	79,08
31/03/07	0,98	16,18	13,24	69,61

La mesa siguiente nos muestra, por otro lado, la desocupación por sector. A 31/08/2017 en Massanassa se encuentran 822 personas desocupadas frente en 15.782 que se registran en la comarca y las 398.087 de la comunidad de las 822 personas, 20 corresponde al sector agrícola, 173 a la industria y construcción, 567 al sector de servicios y, por último, las 62 restantes no contaban con un trabajo anterior. El sector terciario es, al igual que pasa con las contracciones, el que tiene mayor peso supuesto casi lo,70% de gente desocupada en el municipio.

DESOCUPACIÓ				
	AGRICULTURA	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓ	SERVEIS
Data	Valor (%)	Valor (%)	Valor (%)	Valor (%)
31/08/17	2,43	16,06	4,99	68,98
31/03/17	1,99	16,25	4,47	70,35
31/03/16	2,27	16,1	6,01	70,75
31/03/15	2,03	15,75	7,34	68,12
31/03/14	1,87	16	8,71	68,27
31/03/13	1,5	18,45	9,27	66,86
31/03/12	1,67	17,56	11,68	65,14
31/03/11	1,8	19	11,46	64,12
31/03/10	2,67	19,61	12,22	62,63
31/03/09	1,62	21,57	14,09	60,85
31/03/08	3,16	16,75	10,44	66,02
31/03/07	1,88	15,94	8,13	70
31/03/06	3,63	21,15	9,06	62,24

EMPRESAS SEGÚN EL TIPO DE PERSONA



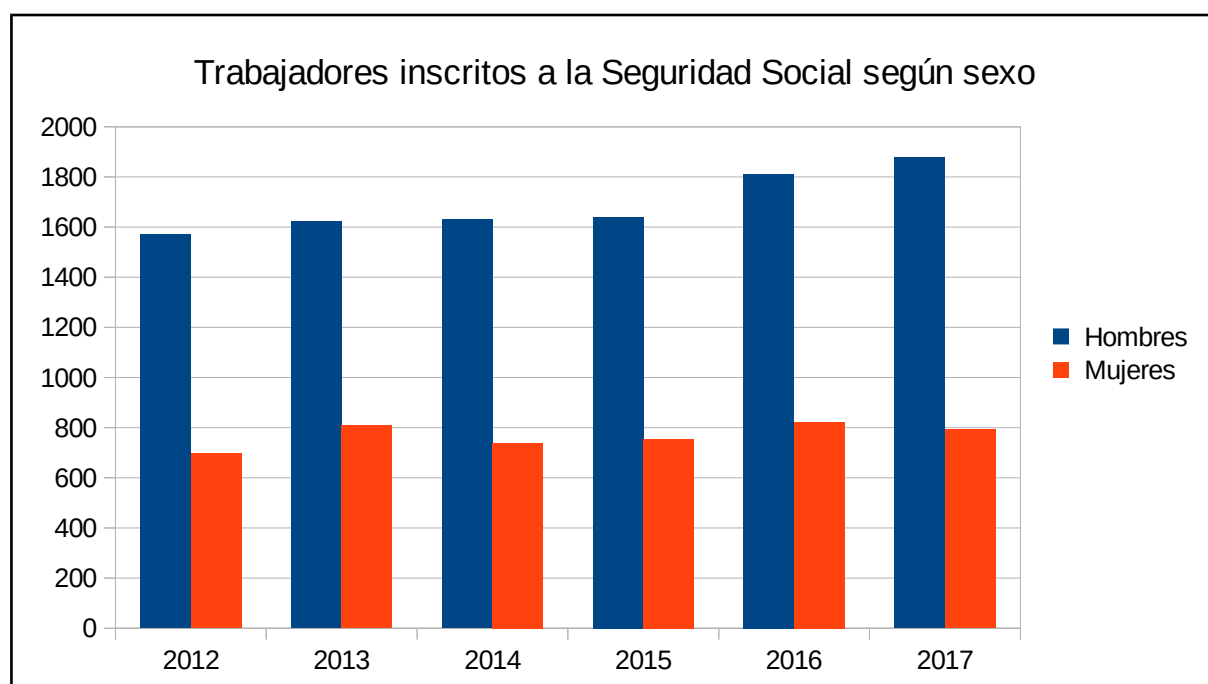
Fuente: Consejería de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

Elaboración propia

Massanassa		2012	2013	2014	2015	2016	2017
	Persona física	82	74	80	96	106	101
	Persona jurídica	255	259	248	253	260	257

De las 358 empresas inscritas en la Seguridad Social, 101 corresponden a personas físicas (autónomos) y 257 a personas jurídicas. Observamos que desde el año 2014 el número de empresas va en aumento, la pequeña disminución que se observa el año actual es debido a que los últimos datos disponibles son del primer trimestre así que todavía queda el resto del año para sacar estadísticas.

TRABAJADORES SEGÚN EL SEXO



Fuente: Consejería de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

Elaboración propia

		2012	2013	2014	2015	2016	2017
Massanassa	*Hombres	1571	1622	1631	1641	1811	1877
	*Mujeres	698	809	739	755	822	793

Observamos con este gráfico la gran diferencia existente entre hombres y mujeres contratadas, a día de hoy, todavía existe una discriminación importante entre sexos.

También observamos el aumento que se ha producido recientemente, pasando de 2396 trabajadores inscritos en el 2015 a 2633 en el año 2016. Estos datos también nos muestran el número de personas que no está trabajando o sin edad para hacerlo, puesto que la diferencia entre el número de habitantes del municipio (9341) y el número de inscritos (2633) es el resultado (6708).

NOMBRE DE PARADOS



Fuente: SEPE y ARGOS.

Elaboración propia.

MUNICIPIOS	%	HABITANTES	PARADOS
ALBAL	8,94%	16136	1443
ALCASSER	8,16%	9692	791
ALFAFAR	10,41%	20777	2163
BENETUSSER	9,62%	14505	1396
BENIPARRELL	9,09%	1948	177
CATARROJA	8,80%	27728	2441
LUGAR NUEVO DE LA CORO	10,22%	137	14
MASSANASSA	8,80%	9341	822
PAIPORTA	8,89%	25084	2229
PICASSENT	8,18%	20498	1676
SEDAVI	8,67%	10172	882
SILLA	9,47%	18462	1748
VALENCIA	7,66%	790201	60524

Mediante el SEPE y ARGOS se ha obtenido el número de parados en todos los municipios de la huerta sur y el porcentaje de la población que no edad para trabajar y así poder obtener la población activa. Esta está compuesta por todos los habitantes de la población en edad de trabajar (de 16 a 65 años) que tienen un trabajo remunerado o que se encuentran buscando trabajo. Por lo tanto, la

población ocupada como la parada forma parte de la población activa y la fracción de esta población que busca trabajo pero no lo encuentra determina la tasa de paro.

La tasa de paro más alta en todos los municipios de la Horta Sur corresponde a Alfafar población que cuenta con más gente desocupada respecto a su población activa. La tasa más baja corresponde a Alcasser y seguidamente Picassent. Massanassa cuenta con una tasa de 13,26% el que representa un total de 822 personas desocupadas respecto a 6.021 que hay activas.

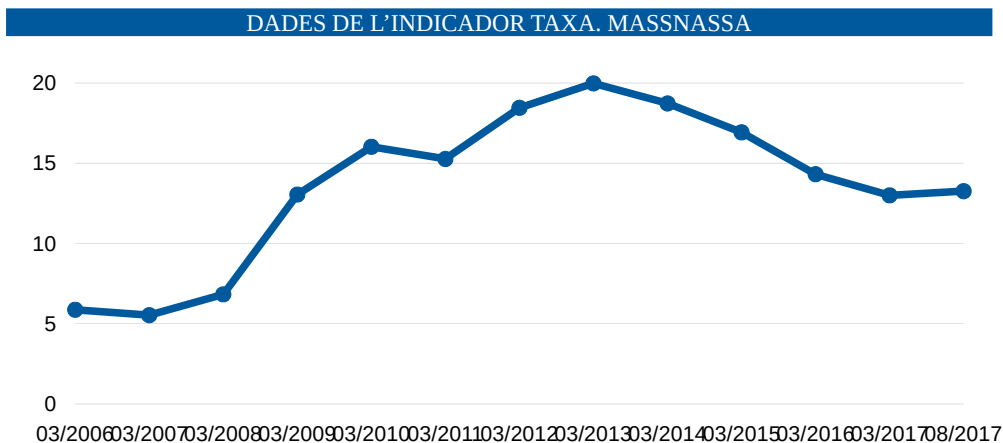
Para conocer el número de habitantes y poder calcular la población activa, se ha consultado el padrón de habitantes a fecha 31/12/2016 que mostramos a continuación.

Municipios	Población
Albal	16.136
Alcàsser	9.692
Alfafar	20.777
Benetússer	14.505
Beniparrell	1.948
Catarroja	27.728
Llocnou de la Corona	137
Massanassa	9.341
Paiporta	25.084
Picassent	20.498
Sedaví	10.172
Silla	18.462

Número de habitantes en los municipios de la Horta Sur.

Fuente: ARGOS.

Centrándonos en la tasa de paro de Massanassa, el siguiente gráfico muestra su evolución donde podemos observar que desde el año 2013 cada vez es más baja y la predicción es que disminuya más puesto que el mercado de trabajo está resurgiendo comparado con la estancación de hace unos años consecuencia de la crisis económica. Esto se contempla con el gráfico donde podemos ver que en 2008 la tasa de paro era del 6,83% pasando el año siguiente a duplicar esta tasa con un valor de 13,05%.

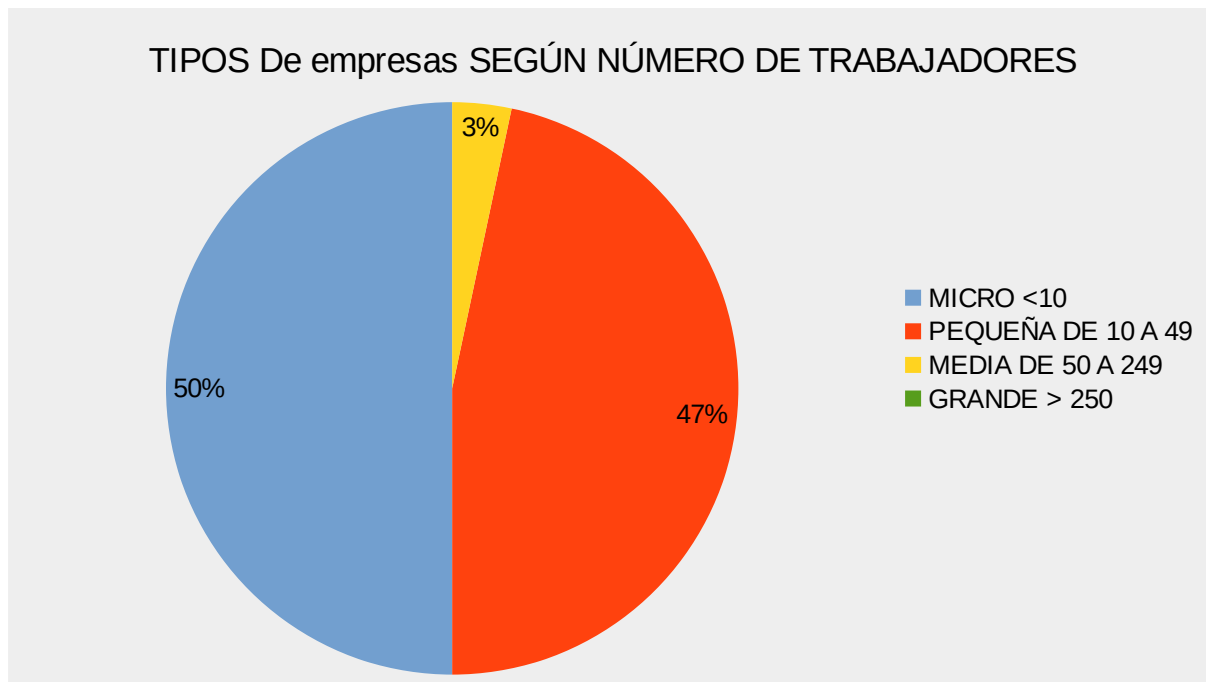


Data	Valor (%)
31/08/17	16,26
31/03/2017	13
31/03/2016	14,32
31/03/2015	16,93
31/03/2014	18,73
31/03/2013	19,98
31/03/2012	18,46
31/03/2011	15,27
31/03/2010	16,03
31/03/2009	13,05
31/03/2008	6,83
31/03/2007	5,53
31/03/2006	5,86

3. ESTADÍSTICAS ESPECÍFICAS

Este epígrafe muestra las respuestas de los cuestionarios pausados a las empresas. Del total de la población, la muestra corresponde a 30 empresas ya que ha sido difícil que esta fuera más grande.

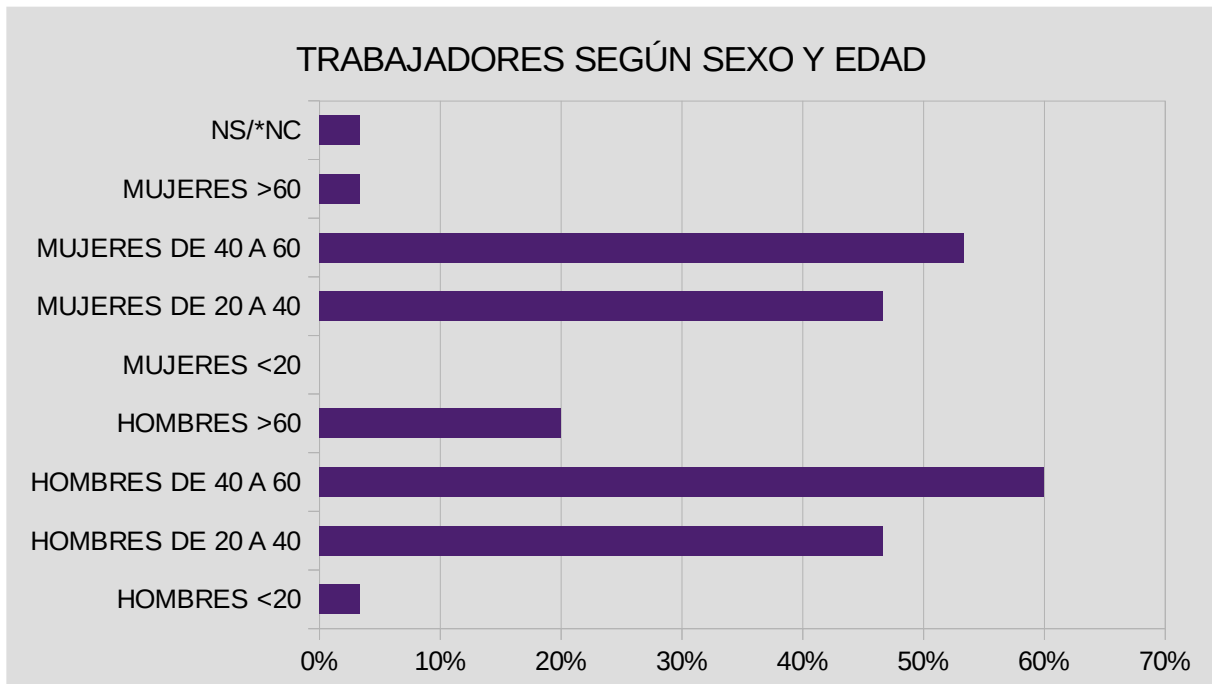
1. Cuántos trabajadores tiene la empresa?



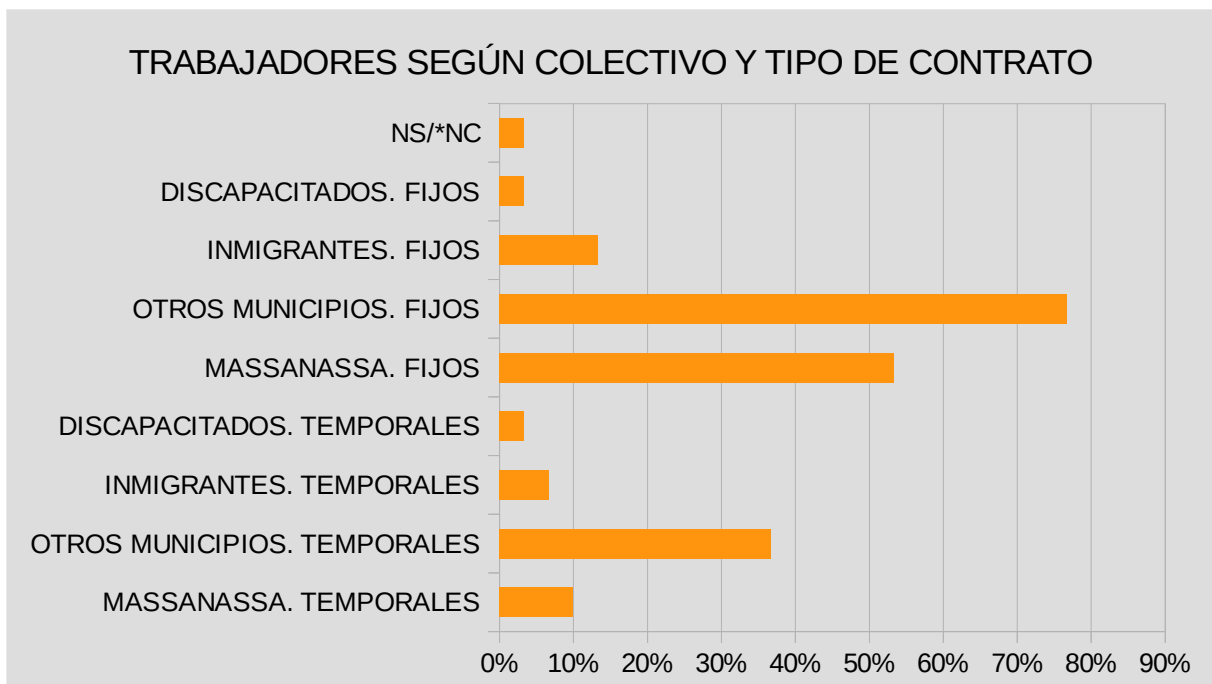
De las 30 empresas entrevistadas, 15 de ellas tienen menos de 10 trabajadores (microempresa), 14 son pequeñas empresas (entre 10 y 49 trabajadores) y 1 cuenta con más de 50 trabajadores (media). Ha sido más difícil contactar con empresas medianas o grandes que con pequeñas y esto repercute de este modo a la muestra. Con las que se ha podido contactar, no se ha podido acceder al gerente y los responsables que han dado la cara no estaban dispuestos a colaborar, hecho que ha originado la no inclusión de estas a la muestra después de numerosas visitas e insistencias.

Los hombres de 40 a 60 años son los trabajadores que más abundan en las empresas entrevistadas, seguidas por las mujeres de 40 a 60 años. De 20 a 40 años es el tramo de edad que está por bajo del anterior donde las contestaciones están bastante igualadas por parte de las empresas.

Por otro lado, en ninguna empresa tienen contratadas a mujeres menores de 20 años y dos empresas tienen a su plantilla hombres de esta misma edad. El tramo que se acerca a la edad de jubilación tiene mayor peso que los menores de 20 años, una empresa cuenta con mujeres de 60 años mientras que 6 cuentan con hombres mayores de 60.



2. A qué colectivo pertenecen?

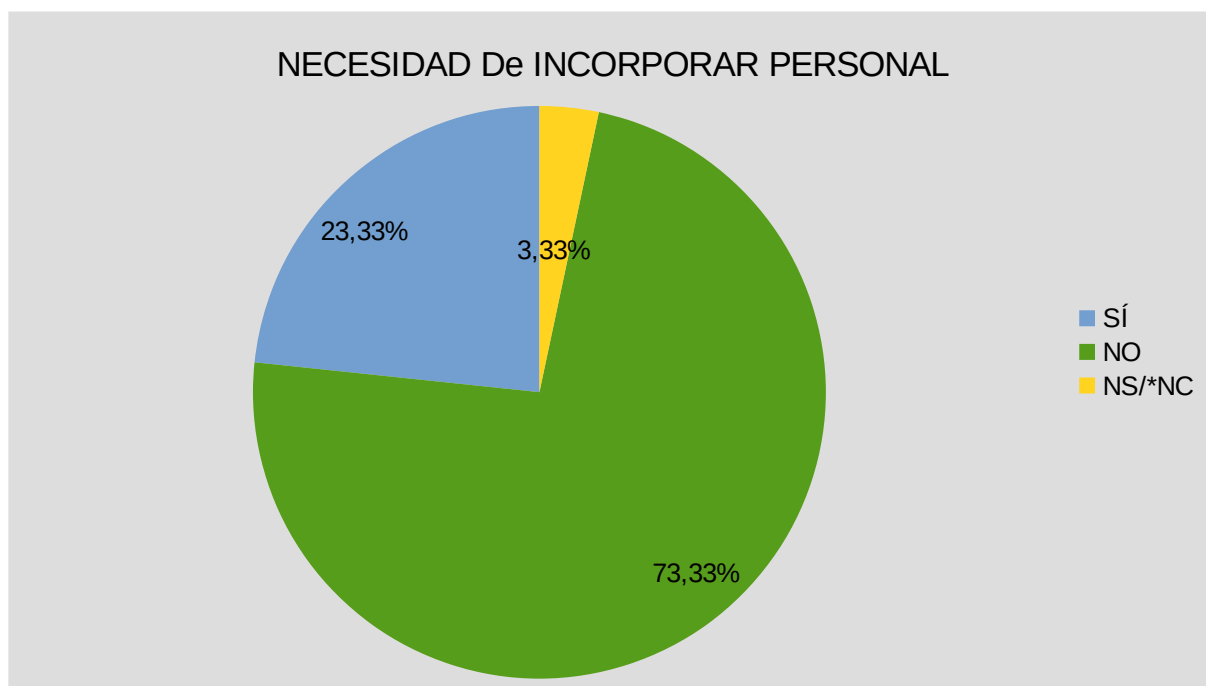


El colectivo que más abunda en las empresas corresponde a personas otros municipios y estos tienen un contrato de trabajo indefinido. Por bajo de este están los trabajadores procedentes de Massanassa con el mismo contrato pero el número es bastante más reducido. Seguidamente se encuentran las personas otros municipios con un contrato temporal y, a continuación, las de

Massanassa con el mismo tipo de contrato. Solamente dos empresas tienen en su plantilla trabajadores con discapacitado, una de ellas de manera fija y la otra temporal. Los inmigrantes por otro lado forman parte en 6 empresas de la muestra.

3. Tiene necesidad de incorporar nuevo personal?

La contestación a esta pregunta resuelve uno de los objetivos del estudio correspondiente a la busca de nuevos yacimientos de ocupación. El 73% de las empresas entrevistadas no necesitan nuevo personal, frente al 23% que sí tiene necesidad.

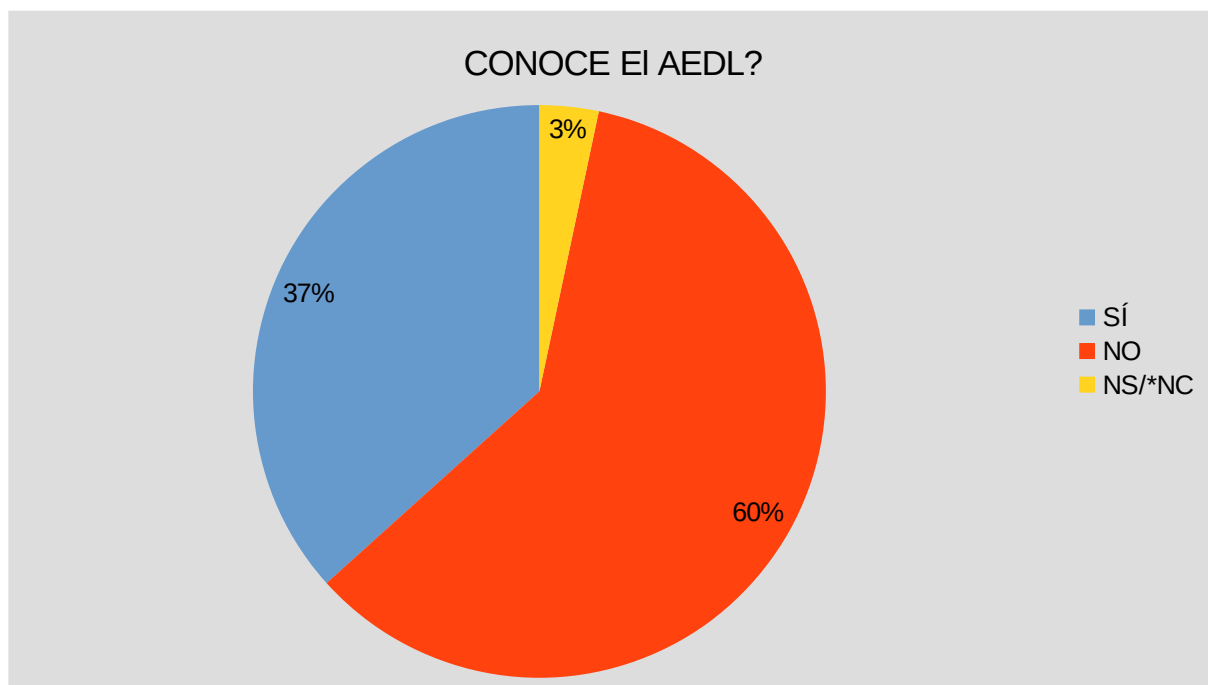


Los datos de estas empresas que tienen necesidad de contratar personal son facilitadas a la persona responsable de la agencia de ocupación para que contactar con ellas y así informarlos y ofrecerles el servicio que ofrece el ayuntamiento.

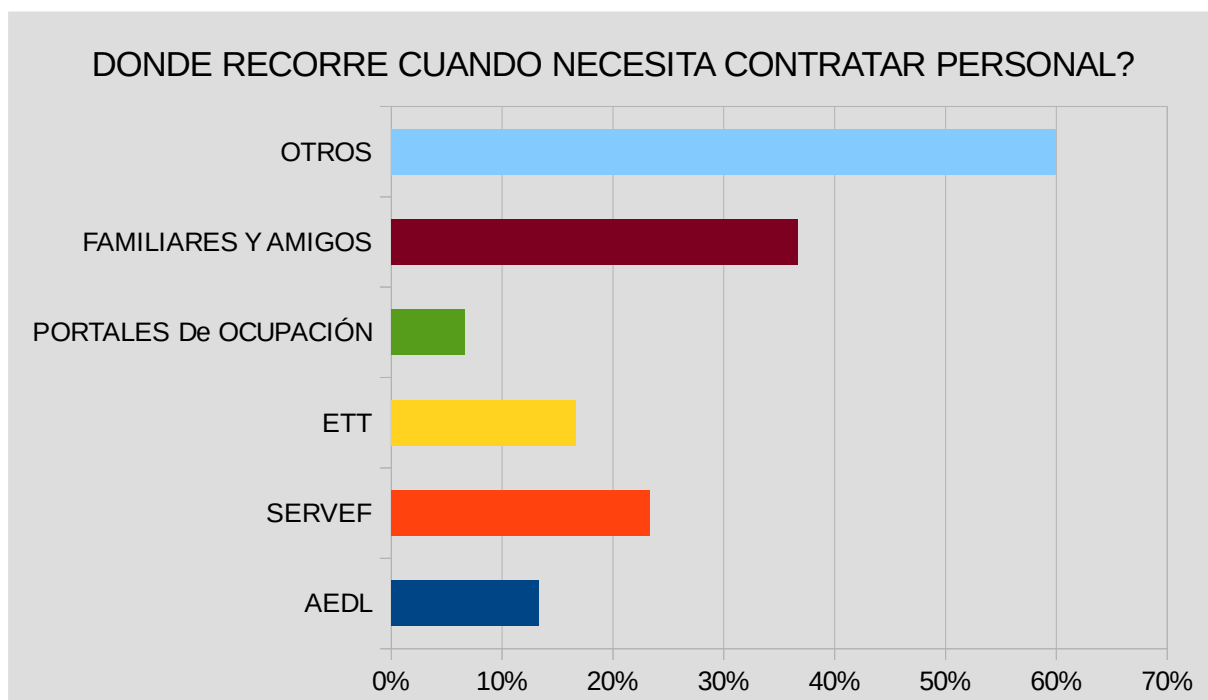
4. Conoce la agencia de ocupación y desarrollo local de Massanassa?

Es importante que los empresarios conozcan la agencia de ocupación para que desde allí se puedan tramitar ofertas de ocupación y así facilitar la inserción de la gente del pueblo. Las respuestas no cumplen nuestro objetivo puesto que el 60% de las empresas entrevistadas no conoce la agencia, cuando estas necesitan contratar personal no recurrirán a la agencia y, por lo tanto, no se podrán tramitar ofertas.

Estos datos también serán proporcionadas a la persona responsable de la AEDL para poder informar de la existencia de la agencia. Se debería de informar de forma masiva puesto que la población de donde se ha cogido la muestra es muy grande y es probable que la mayor parte también cuento con este desconocimiento.



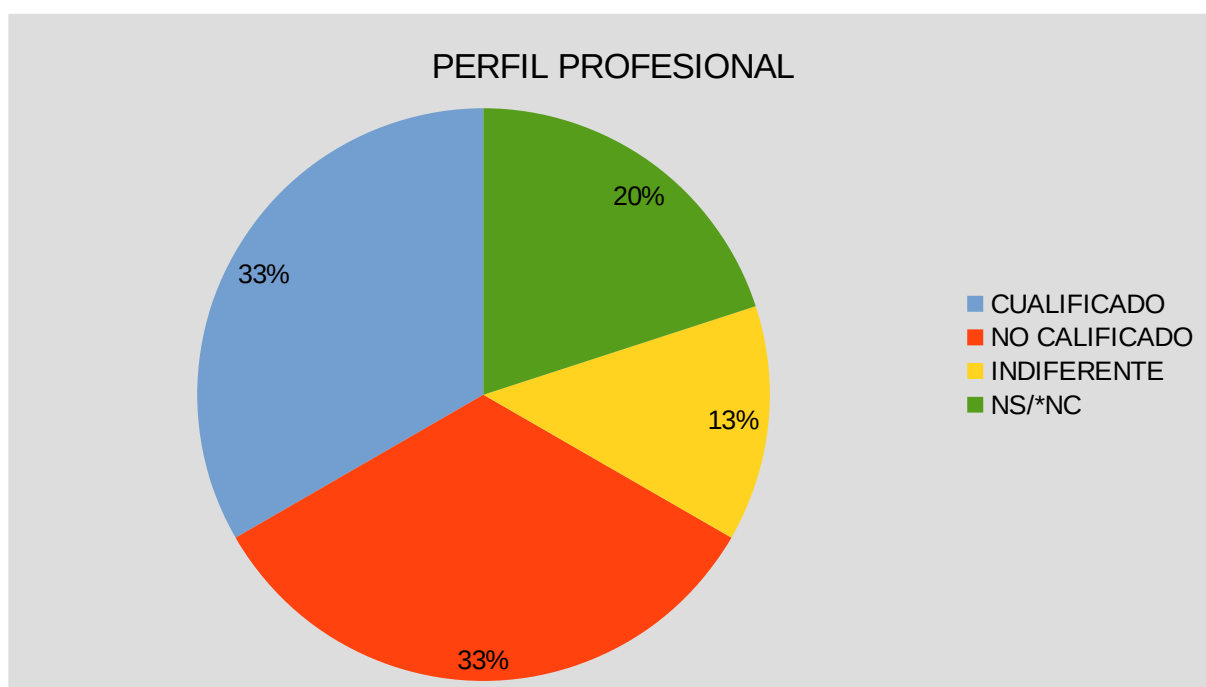
5. Cuando necesita contratar nuevo personal, donde recorre?



Cuando las empresas entrevistadas tienen necesidad de contratar personal recorren en la mayoría de los casos a otras opciones cómo es la forma tradicional de hacer la selección de los currículums en papel que tienen a su disposición.

La opción familiares y amigos se la siguiente mes solicitada por el que podemos comprobar que tener “enchufe” facilita mucho las cosas en la incorporación al mercado de trabajo,hecho que anido debería de ser así. El AEDL es de las ultimas opciones marcadas, como ya hemos vista anteriormente un alto porcentaje de empresas no conocen lo agencia y, por lo tanto, no pueden recurrir a ella.

6. Qué perfil profesional demanda?

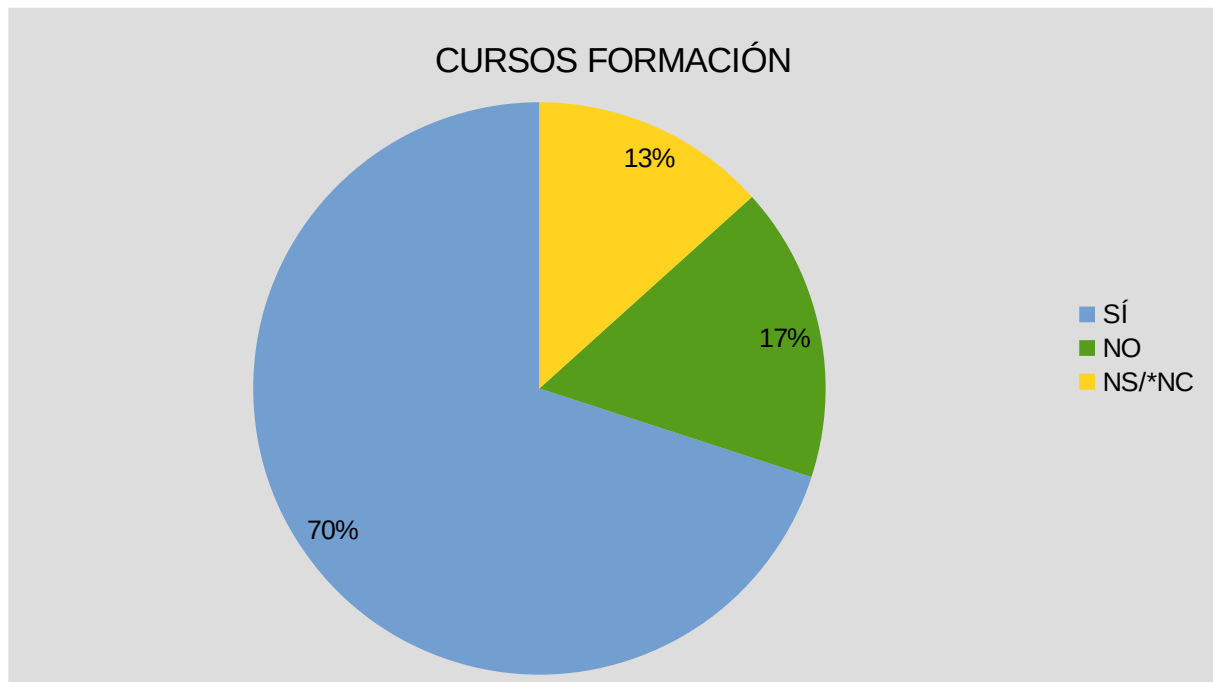


Un 33% de las empresas entrevistadas demanda un perfil profesional cualificado, mientras que el mismo porcentaje demanda un no calificado. En este ultimo caso, no piden formación superior pero sí conocimiento mínimos y experiencia en el sector donde se desarrolló la actividad.

El 13% de las empresas afirma que le es indiferente la formación que tengan los trabajadores, esto ocurre en sectores como la hostelería.

Se tiene que decir que todas las empresas llegan a la conclusión a la hora de hablar de estos temas y es el hecho que el trabajador, tenga formación o no, tiene que ser una persona despierta con ganas de trabajar.

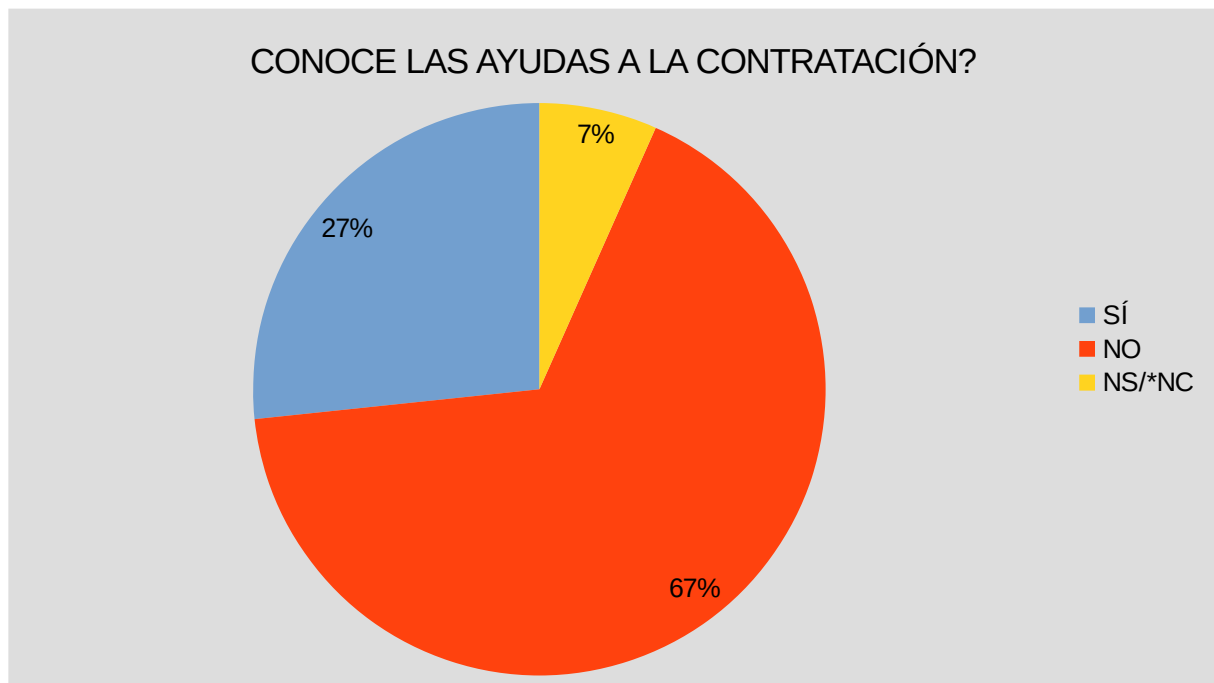
7. Ha realizado el personal algún curso de formación?



El 70% de las empresas entrevistadas afirma hacer cursos de formación para sus trabajadores. Se tiene que decir que los cursos que ofrecen la mayoría de ellas son de prevención de riesgos laborales puesto que la ley 31/1995 obliga a las empresas a formar a los trabajadores en esta materia. Otros cursos que ofrecen son los primeros auxilios relacionados con la materia anterior y pocas empresas ofrecido-en cursos relacionados con la actividad que desarrollan.

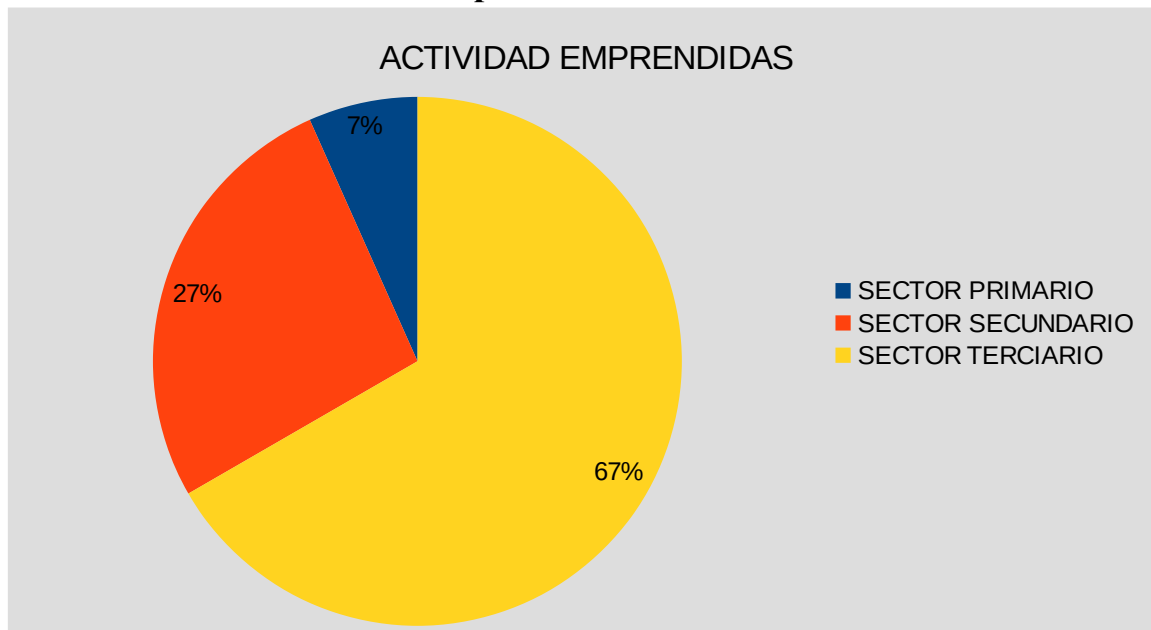
Por el que hemos comentado a la pregunta anterior, sería interesante que la agencia ofreciera cursos relacionados con las actividades que más presencia tienen en la población como la madera o el metal puesto que los empresarios demandan unos conocimientos mínimos aunque no consideran la titulación como importante .

8. Conoce las ayudas a la contratación que ofrece el Ayuntamiento de Massanassa?



De las 8 empresas (el 27% aproximadamente) que conocen las ayudas a la contratación que ofrece el Ayuntamiento de Massanassa, 6 de ellas (el 20 %) las solicitan. El resto que no las solicita (el 73%) es debido mayoritariamente al desconocimiento (el 67%) por el que se tendrá que tomar alguna medida para que esto cambie como enviar circulares tanto por correo ordinario como electrónico. De esta manera se informará a la gente con el objetivo de que las empreses tengan un aliciente para contratar gente del pueblo y así conseguir una mayor inserción de la población procedente de Massanassa.

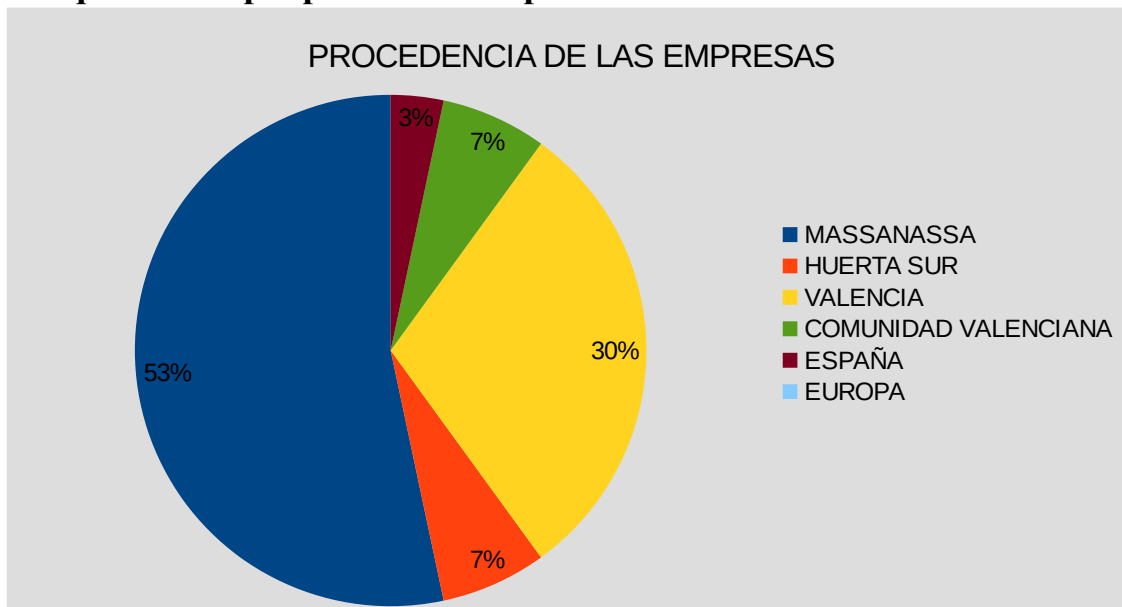
9. Cuál es la actividad de la empresa?



El 67% de las empresas entrevistadas corresponde al sector terciario, sector que más abunda en la población y el que más gente ocupa como hemos comentado anteriormente.

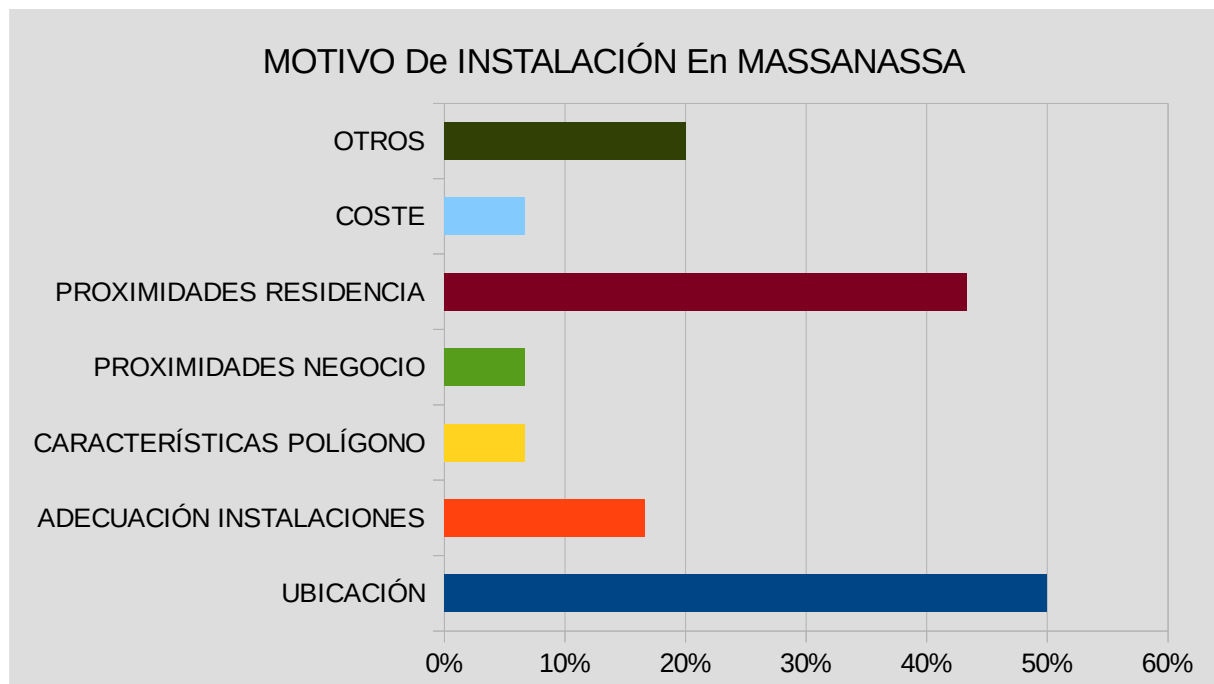
El sector primario es lo más marginal, suponiendo un 7% de nuestra muestra, seguido por el sector secundario donde la actividad que más abunda es la industria y supone un 27% de las empresas de la muestra.

10. De qué municipio procede la empresa?



El 53% de las empresas entrevistadas proceden de Massanassa, es decir, han nacido y se han desarrollado en la localidad. Solamente una empresa es europea y tiene un centro de trabajo en la población.

11. Qué motivó su instalación en Massanassa?

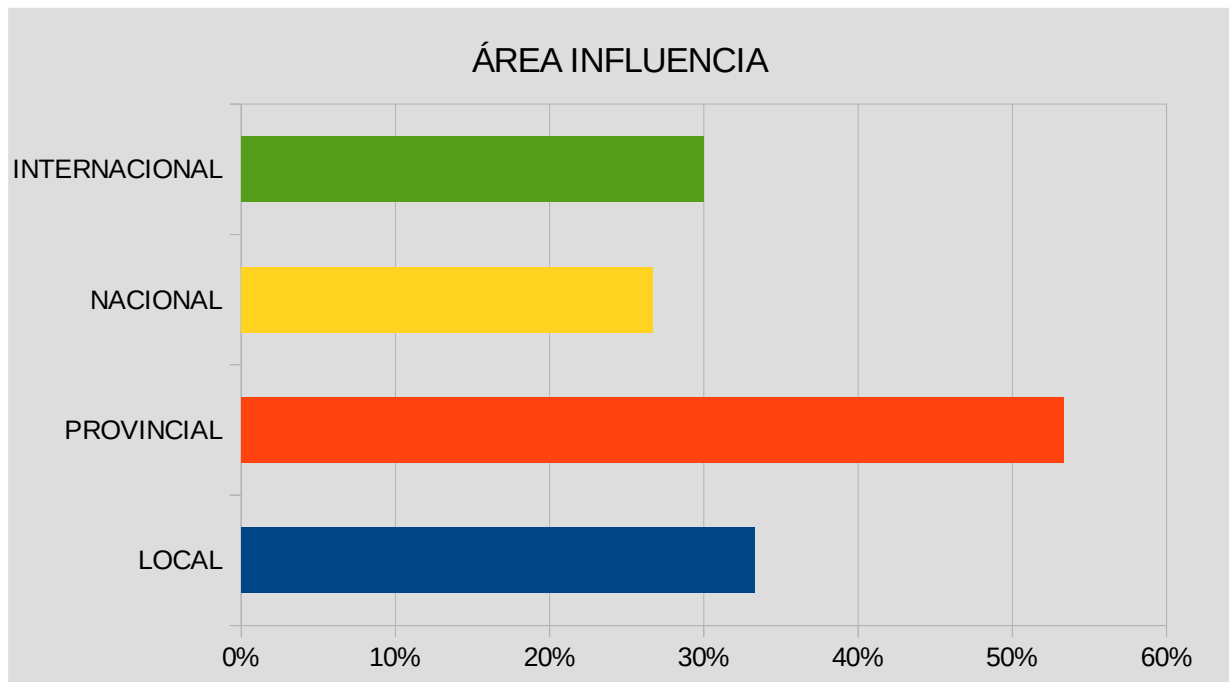


Las respuestas más comunes a las que han llegado las empresas en cuando a su motivo de instalación han sido por características como la ubicación puesto que es una localidad que se encuentra cerca de la capital y por proximidad de residencia debido a que el gerente de la empresa es procedente de Massanassa o tiene en el pueblo su vida habitual.

Las características del polígono es el hecho que menos respondidas ha obtenido. Las empresas consideran que Han factores para mejorar cómo han podido comentar a la pregunta de sugerencias de la mejora del entorno.

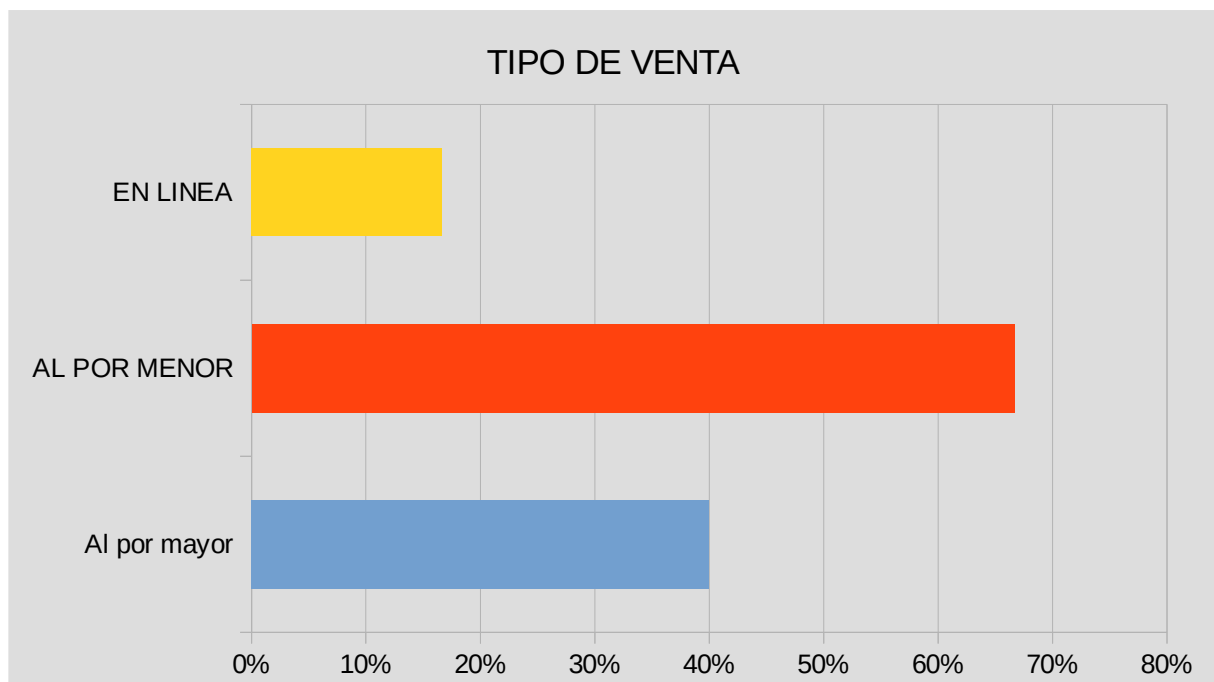
El 53% de las empresas no contestan a esta pregunta, significado que están contentos y no tienen ningún problema o piensan que su respuesta no va a cambiar nada puesto que no será sentida por el departamento responsable. El resto de empresas consideran que se tendría que hacer más limpia a los cargos, más señalización y una mayor existencia de bocas de incendio, pasos de peatones y vías de acceso. Otros opinan que se tendría que ampliar la zona comercial y mejorar las telecomunicaciones.

12. Cuál es su área de influencia?



El área de influencia que más abunda es la provincial, las empresas distribuyen sus productos por la comunidad. El área nacional es la que menos peso tiene, superando incluso la internacional.

13. La venta que realiza la empresa es al por mayor, al por menor o en línea?



El tipo de venta más existente es al por menor, nuestra seleccionada influye de manera significativa

en esta respuesta puesto que la mayoría de empresas entrevistadas son pequeñas y cuanto más pequeña sea una empresa, más probabilidad tiene de un tipo de venta de estas características. Solamente 5 empresas utilizan la red para vender sus productos.

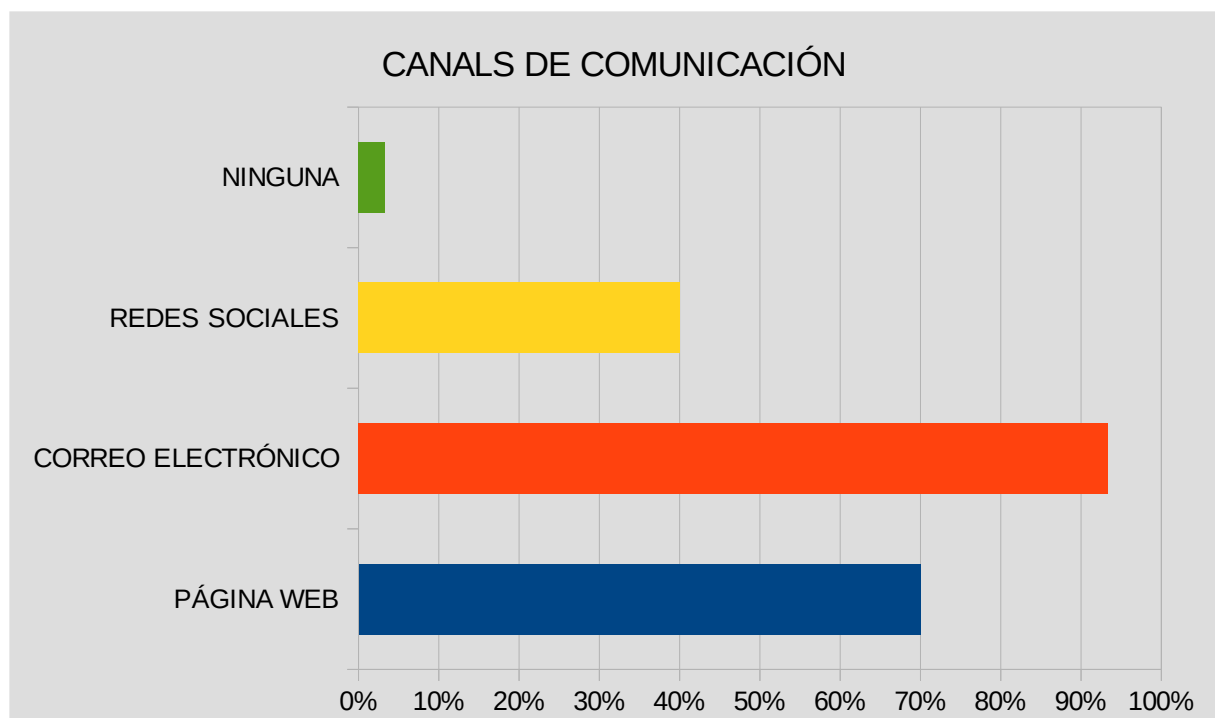
13. De qué utilidades dispone y hace uso la empresa?

Vivimos en un mundo globalizado donde la red y el uso de las tecnologías de la información y la comunicación está muy presente en nuestras vidas. La población cada vez utiliza más estas herramientas para buscar sus necesidades así que se importando que las empresas tengan cabida en ellas para darse a conocer y promocionar sus productos.

El canal de comunicación más habitual que utilizan las empresas entrevistadas corresponde a l correo electrónico, medio cuenta con mucha difusión en la edad que vivimos.

por otro lado, el 70% de las empresas hace os de la pagina web y de ellas el 16% utiliza este canal para vender el suyos productos.

Las redes sociales también sueño utilizadas pero a menor mide puesto que son utilizadas por 40% de las empresas.



4. DATOS AEDL

Mediante el SEPE se ha obtenido el número de parados al municipio de Massanassa y se ha contrastado con el número de usuarios inscritos al AEDL. De los 9341 habitantes que tiene el municipio de Massanassa según la base de datos del padrón municipal, 822 se encuentran en situación de desocupación en Agosto de 2017 que es la última fecha de la que se dispone, por lo tanto, podemos afirmar que casi el 9% de la población de Massanassa no está trabajando.

GRUPO EDAD	HOMBRES	MUJERES	PARO REGISTRADO EN MASSANASSA	USUARIOS *AEDL
< 25	29	30	59	41
25 – 44	129	206	335	504
> 45	184	244	428	283
TOTAL	342	480	822	828

Fuente: SEPE y GESTO21

Elaboración propia

De los 828 usuarios de la agencia el 82% (678) son de Massanassa y el resto procedentes otros municipios. Observamos que el número de parados se acerca al número de inscritos pero si

comparamos el número por tramo de edades hay discrepancias en la cantidad.

NIVEL DE ESTUDIOS	NÚMERO	%
ESO	89	10,75%
CICLOS FORMATIVOS	86	10,39%
UNIVERSITARIOS	62	7,49%
SIN ESTUDIOS	591	71,38%

De la base de datos de la agencia se ha extraído el número de inscritos según el nivel de estudios.

La mayor parte de la población (71%) usuaria de la AEDL no tiene ningún tipo de formación, solamente 62 personas cuentan con estudios universitarios y con la educación secundaria obligatoria y ciclos formativos las cifras suelen ser parecidas (10%).

Respecto al perfil profesional de los usuarios en la agencia, el número más elevado corresponde a oficios donde están incluidos los peones y las profesiones que no tienen cabida en las otras categorías. Seguidamente se encuentra con mayor número las profesiones relacionadas con la industria y, a continuación, las actividades comerciales como vendedores.

ÁREA TRABAJO	USUARIOS
Administración	76
Limpia / Seguridad	52
Textil	8
Servicios Sociales	36
Agrícola / Ganadero / Jardinero	32
Estética y belleza	4
Hostelería y restauración	94
Construcción	20
Actividades comerciales	115
Industria	116
Conducción	37
Servicios sanitarios	7
Turismo y ocio	5
Educación	33
Oficios	184
Alimentación	9

La Horta Sur

Ocupación	Nº contratos	Porcentaje
9700 Peones de las industrias manufactureras	6.634	13,11
5120 Camareros asalariados	3.689	7,29
9511 Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	2.529	5,00
5220 Vendedores en tiendas y almacenes	2.132	4,21
9210 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	1.662	3,28
3724 Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	1.644	3,25
8432 Conductoras asalariados de camiones	1.442	2,85
9512 Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	1.300	2,57
7121 Albañiles	1.256	2,48
9811 Peones del transporte de mercancías y descargadores	1.175	2,32

Fuente: Servef, estadísticas de ocupaciones más contratadas.

En el cuadro anterior, obtenido del Servef, podemos ver las ocupaciones más contratadas en la comarca donde los peones encabezan el listado, coincidiendo con el mayor número de usuarios de la agencia. Otra de las profesiones más contratadas son la de camarero y vendedores, estos últimos también tienen un gran peso en el AEDL.

Para acabar, se ha investigado sobre el número de ofertas tramitadas por la agencia. En el que va de año, se han abierto 39 ofertas y se ha insertado en 9 personas, 8 de ellas procedentes del municipio de Massanassa

En el 2016 se tramitaron 54 ofertas insertando en 11 personas en total. Parece ser que la tendencia va en aumento y este año en menos ofertas se ha insertado además gente. Si se da más a conocer la agencia pienso que las cifras aumentarán todavía más puesto que el número de ofertas será mayor y habrá más posibilidades para poder insertar además personas.

OFRECIDAS TRABAJO	GENTE INSERTA
54 (AÑO 2016)	11
39 (AÑO 2017)	9

5. CONCLUSIONES

Con la realización de las encuestas se ha llegado a varias conclusiones. En primer lugar, la población menor de 20 años es la que más cabida da a las empresas y, en segundo lugar, la mayor parte de contratos indefinidos pertenecen a trabajadores otros municipios. Esto se podría resolver con las subvenciones del ayuntamiento, en el primer caso se podrían ampliarse para contratar gente sin experiencia, motivo que afecta a gente joven como al colectivo menor de 20 años, y en segundo caso, deberían de enviarse circulares de información puesto que el 67% de las empresas entrevistadas no conocían las ayudas, y por lo tanto, no pueden solicitarlas. recibir una ayuda se un incentivo para contratar gente del pueblo. Hecho que podría cambiar estas estadísticas. También se debería de informar de forma masiva a todas las empresas sobre la existencia de la AEDL, servicio que ofrece el ayuntamiento de gran utilidad, puesto que el 60% de las empresas de la muestra no conocían la agencia y, por lo tanto, no recurren a ella cuando necesitan contratar personal.

Por otro lado, se deberían de ofrecer cursos relacionados con el sector de actividades más abundantes de la población, puesto que la mayoría de los empresarios entrevistados no le dan

importancia a la titulación pero sí piden unos mínimos conocimientos sobre el sector al que pertenecen.

Respecto a los nuevos yacimientos de ocupación a la población, el 23% de las empresas entrevistadas tiene la necesidad de contratar nuevo personal. Esta información ha sido proporcionada a la persona responsable de la AEDL y ya se han abierto y están tramitándose dos ofertas.

Ha sido muy satisfactorio poder realizar un estudio de estas características puesto que el mercado de trabajo es muy importante en nuestras vidas y, por supuesto, en la economía de un país.

Quería dar mi sincero agradecimiento a todas las personas que trabajan en el ayuntamiento puesto que me han recibido como una más y han sido dispuestas a ayudarme en todo momento, especialmente a Carmen, persona responsable de la agencia y compañera de trabajo puesto que gracias a ella he podido conocer el funcionamiento del AEDL y ha sido posible extraer las estadísticas de su base de datos.

Cómo no, dar las gracias a todas las empresas que han colaborado con el estudio puesto que sin ellas no hubiera sido posible su realización.

Espero, y sería todavía más satisfactorio, que su elaboración sirva para mejorar la situación de la gente desocupada de Massanassa, tanto en el ámbito profesional como de formación.

6. BIBLIOGRAFÍA

Portal de información de la Generalitat Valenciana, ARGOS. Datos estadísticos. Recuperado de: <http://www.argos.gva.es>.

Portal estadístico de la Generalitat Valenciana. Consejería de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo . Recuperado de: <http://www.pegv.gva.es>.

Servicio Público de Empleo Estatal, SEPE. Recuperado de: <https://www.sepe.es>.

Instituto Nacional de Estadística, INE. Recuperado de: <http://www.ine.es>.

Servicio Valenciano de Ocupación y Formación, SERVEF. Recuperado de: <http://www.servef.gva.es>.

7. ANEXOS

1. CUESTIONARIO



AGÈNCIA DE OCUPACIÓ I DESARROLLO LOCAL DE MASSANASSA CUESTIONARIO

EMPRESA:

Forma Jurídica:

MERCADO DE TRABAJO

- ¿Cuántos trabajadores tiene la empresa?

Micro	< 10	
Pequeña	De 10 a 49	
Media	De 50 a 249	
Grande	> 250	

Grupo edad	Hombres	Mujeres
< 20		
De 20 a 40		
De 40 a 60		
> 60		

- ¿A qué colectivo pertenecen?:

Colectivos	Temporales	Fijos
Municipio Massanassa		
Otros municipios		
Inmigrantes		
Discapacitados		
TOTAL		

- ¿Tiene necesidad de incorporar nuevo personal?

- ¿Conoce la agencia de ocupación y desarrollo local de Massanassa (AEDL)?
- ¿Cuando necesita contratar nuevo personal, donde reguero rr@e?

AEDL Massanassa	
SERVEF	
Empresas de trabajo temporal	
Portales de ocupación	
Familiares y amigos	
Otros	

- ¿Qué perfil profesional demanda?
- ¿Ha realizado el personal algún curso de formación?
Si tuvieron que realizar alguno, ¿qué sería?
- ¿Conoce las ayudas a la contratación que ofrece el Ayuntamiento de Massanassa?
En caso afirmativo, ¿las solicita?

ACTIVIDAD ECONÓMICA DEL PUEBLE/POLÍGONO

- ¿Cuál es la actividad de la empresa?
- ¿Cuando se creó la empresa?
- ¿En qué año se instaló en el pueblo/polígono de Massanassa?

ORIGEN DE La EMPRESA Y VINCULACIÓN A LA LOCALIDAD

- ¿De qué municipio procede la empresa?

Massanassa	
Huerta Sur	
Valencia	
Comunidad Valenciana	
España	

- ¿Qué motivó su instalación a este pueblo/polígono?

Ubicación	
Adecuación instalaciones	
Características del polígono	
Proximidades de negocio	
Proximidades de residencia	
Coste	
Otros	

- ¿Tiene algunas sugerencias de mejora del entorno? Qué?

ÁMBITO DE NEGOCIO

- Cuál es su área de influencia?

Local	
Provincial	
Nacional	
Internacional	

- La venta que realiza la empresa, es al “por mayor”, al “por menor” o “online”?

USO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

- De qué utilidades dispone y hace uso la empresa?

Página Web	
Email	
Redes sociales	
Venta “Online”	

Correo electrónico:.....

Sr./Sra.....
con DNI....., en calidad de.....
y en representación de la empresa.....
.....

situada en.....

Autorizo en el Ayuntamiento de Massanassa la publicación de los datos de la empresa detalladas en el cuestionario con el objetivo de facilitar el conocimiento del tejido productivo. Declaro conocer que los datos facilitados serán incorporadas en un fichero automatizado titularidad de el Ayuntamiento de Massanassa con la finalidad detallada anteriormente. Declaro autorizar que estos datos sean publicados en Internet, y por lo tanto, accesibles a terceros. Según el que dispone la LO. 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal, usted puede ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de una fotocopia del DNI, dirigida a: Ayuntamiento Massanassa, Plaza de las Escuelas Viejas, 1. 46470 Massanassa (Valencia).

Para que así conste, firmo la presente:

Massanassa, de de 2017

2. LISTADO EMPRESAS MASSANASSA.

EMPRESAS COLABORADORAS CON EL ESTUDIO

- AHUMADOS SABAL, S.L.
- AIRTECH LEVANTE, S.L.
- ALHAMBRA MASSANASSA, C.B.
- APP INFORMATICA
- ARROCERIAS PONS, S.A.Uno.
- ASADOR 7 DE JULIO, S.L.
- AUTOMOVILES MASSANASSA
- CEI MENUTS
- CLINICAS VELA
- CREACIONES GISAN, S.L.
- DISMAN, S.L.
- EXCLUSIVAS CHARCUVAL, S.L.
- FARMACIA VICENTE BOIX
- FILTROS CASTELLO, S.L.
- FÚTBOL CITY FIVE, S.A.
- GRAU COSMETICOS
- LA IGUANA CAFÉ
- MAÑAS INOX, S.L.
- MUEBLES GER, S.L.
- OPTIQUES, C.B.
- PLASTIRE, S.A.
- PORCAR MOTORES
- TALLERES JOVI NAVARRO, S.L.
- TAPIZADOS VICENTE PALOMEQUE, S.L.
- TELE CARTEL, S.L.
- TEMPLAVAL, S.L.
- TERPSICOR, S.L.
- VIESA ALBORG Y CIA, S.A.
- WORTEN ESPAÑA DISTRIBUCION, S.L.
- YI GAO MERCA.

EMPRESAS NO COLABORADORAS CON EL ESTUDIO

- ALQUILERES PASCUAL, S.L.
- BALLENOIL
- BRICOMART
- CERVI, S.A.
- CONSUMO
- DIELECTRO INDUSTRIAL, S.A.
- EMPAVAL 95, S.L.
- FERMON INDIOS, S.L.
- FISIOTERAPIA NAIRA HERNANDEZ
- FUSAUTO COOP.V.
- GRAN MUEBLE, S.L.
- LEROY MERLIN ESPAÑA, S.L.Uno.
- LUCIO NAVARRO, S.A.
- MANUFACTURAS VERVI, S.L.
- MARMOLES POLO, S.L.
- MERCADONA
- MONTALT NIPON, S.L.
- MUNDOCAMA, S.L.
- NATURCHEM, S.L.
- NAUTICA AZA, S.L.Uno.
- OXAL, S.L.
- PESCADOS EL HARTO, S.L.
- ROHERSAM VALENCIA, S.L.
- TECNIMAN, S.A.
- TRANSITALIA 2004, S.L.
- VALFRIMA, S.L.